

En bref : Rendez-vous avec la Direction locale / les réponses aux demandes de la CGT

Cet échange a porté sur plusieurs points que la CGT souhaitait voir aborder

- les ASR 2018 :

Une visite de la Direction aux agents concernés par les restructurations de la TPM et de Ste Maure est prévue respectivement le 27 septembre et le 29 septembre. Oups...Quid de Luynes ? A suivre...

Fin du service de la Dépense au 31/12/2017 ; les agents seront affectés dans les services de Direction.

Service RNF : en principe au 01/09/2018, seuls subsisteront les indus sur les rémunérations et les restes à payer TAM et RAP (plus de prise en charge nouvelle). Le reste des tâches sera régionalisé à ANGERS....à suivre...

- La RAN d'Amboise pour Vouvray ;

la CGT a demandé la mise à l'étude pour un prochain CTL du rattachement de Vouvray à la RAN de Tours

- Entretien liste d'aptitude (cf notre tract du 19 septembre « [Listes d'aptitude de C en B et de B en A : ...Mais, quèsaco... une sélection avant la sélection... ?](#))

A notre demande, la Direction a répondu favorablement pour un entretien à la demande des agents post CAPL afin de lever toute ambiguïté sur la nature de cette initiative.

- Matériel/petites fournitures/entretien

Des commandes de petites fournitures peuvent être passées par les agents en équipe de renfort (y compris pour ceux qui n'en disposent pas actuellement, de sacoches pour transporter leur matériel) et pour les agents nouvellement affectés à la THA à qui du petit matériel pourrait manquer.

Entretien des locaux de THA : problème d'anticipation pour l'installation des collègues côté hospitalier qui ont dû assurer eux-mêmes le nettoyage de leur bureau...bonne installation !

La fontaine à eau demandée pour les services de la DDFiP à l'ESI devrait être prochainement installée...semble cependant se poser le problème de la mise à disposition de gobelets qui ne serait peut-être pas prévue

- Autorisations d'absence « préparation à la retraite »

Pas de bienveillance pour bons et loyaux services...les agents proches de leur départ à la retraite ne disposeront que pour ces trois jours d'un crédit équivalent à la durée des plages fixes, au cas présent de 12H de crédit (3 jours X 4 heures).

- Gestion des agents et CAPL

Affectations au CSRH : beaucoup de flou dans les explications de la Direction ; en bout de course nous n'avons pas été très éclairés par les choix opérés (pour rappel affectation au CSRH uniquement d'agents de la FF)...l'explication : il s'agissait avant tout de combler les vacances d'emploi RAN de Tours côté GP avant d'affecter des GP au CSRH...avec l'état des sous-effectifs et dans une logique constante, les agents GP ne seraient pas prêts de pouvoir être affectés sur ce service ...mais ouf...les emplois au CSRH vont être implantés ce qui devrait permettre à tous de concourir avec les mêmes chances !

Un engagement est pris par la Direction pour la formalisation et la transmission du projet de mouvement « Direction » avant les CAPL et pour informer les élus en CAPL des éventuels détachements qui pourraient avoir lieu entre 2 CAPL et auxquels la CGT s'oppose

Première HMI de la CGT à la THA côté « Amendes » :

Toutes nos craintes se sont réalisées...Ce service constitué uniquement de nouveaux agents court à la catastrophe s'il ne fait pas l'objet d'attentions particulières notamment en termes de renfort. La CGT a alerté la Direction qui ne semble pas plus que ça inquiète ...à suivre....

Une heure d'information est prévue prochainement côté « Hôpital », cela nous permettra aussi de refaire le point avec nos collègues des Amendes.