



Compte-rendu du CTL du 9 juin 2016

Tours, le 9 juin 2016

Ordre du jour du CTL :

1. Approbation du procès-verbal des réunions du 16 octobre 2015 et du 5 janvier 2016 (pour avis)
2. Bilan de la formation professionnelle 2015 (pour information)
3. Plan complémentaire de formation pour l'année 2016 (pour avis)
4. Bilan du tableau de bord de veille sociale (pour information)
5. Présentation du baromètre social et du plan d'action (pour information)
6. Présentation du DUERP 2015 et du PAP pour l'année 2016 (pour information)
7. Questions diverses

La CGT a lu la déclaration liminaire ci-jointe :

1 - Approbation des PV

PV CTL du 16 octobre : Vote POUR à l'unanimité

PV CTL du 05 janvier : Vote : La CGT n'ayant pas participé à ce CTL, n'a pas pris part au vote.

2 - Bilan de la formation professionnelle 2015

Les formations bureautiques, normalement organisées sous e-formation au niveau national, sont assurées en présentiel par la DDFIP 37.

La salle dédiée aux e-formation sur le site du Champ Girault est équipé de matériels plus lent que la normale. Le renouvellement de ce parc n'est pas à l'ordre du jour...

Sur l'oral « blanc » proposé aux candidats de concours, la CGT est intervenue pour qu'au moins 2 oraux « blancs » se tiennent. En effet, à ce jour un seul est proposé car le jury n'est indemnisé qu'une seule fois ... à suivre...

Concernant les formations qui se déroulent les jours de grève, la direction a fait état des difficultés organisationnelles telles que : disponibilités des formateurs, des salles, des agents extérieurs au département, la cantine... Les formations seront donc maintenues !...

3 - Plan complémentaire de formation pour l'année 2016

Ce plan fait suite au plan initial présenté lors du CTL du 17 décembre 2015. Il reprend les actions présentées dans le plan national de formation ainsi que les besoins issus des entretiens d'évaluation.

Il est disponible sur Ulysse 37, à la rubrique les agents/Formation et concours – onglet Formation Professionnelle « plan de formation »

VOTE : CGT : abstention
 Autres OS : pour

4 - Bilan du tableau de bord de veille sociale

Comme l'an passé, seule la fiche a été communiquée aux organisations syndicales. Le tableau chiffré était absent des documents.

Les indicateurs départementaux s'analysent désormais sur 3 années consécutives. Les congés pour raisons de santé, le cet, les écrêtements, les signalements, les relations professionnelles, les relations sociales, et le résultat du croisement des données sont autant d'indicateurs permettant d'établir un diagnostic.

Suite à l'analyse de la direction, « les principales difficultés relèveraient essentiellement de la réduction des effectifs et de la charge de travail »

pour la CGT ce n'est pas du conditionnel, c'est la réalité que subissent au présent les agents !...

Les mesures mise en œuvre (formations des agents d'accueil, soutiens des cadres, et allègements de travail) ne répondent pas aux difficultés rencontrées par les collègues.

5 - Présentation du baromètre social et du plan d'action

L'enquête menée auprès de l'ensemble des agents en 2015 (facultatif...), fait ressortir un malaise de plus en plus croissant. Il est même au-dessus de la moyenne nationale !...

Pour info, le résultat du baromètre sociale 2015 est disponible sur Ulysse (Accueil > ACTUALITES > Messages et discours 2015)

6 - Présentation du DUERP 2015 et du PAP pour l'année 2016

Disponible sur ULYSSE 37 (Conditions de vie au travail)

Vos élus CGT

Nicole SERTON, Nathalie VERGEZ-BERTHIER, Bertrand FERRE