

SECTION INDRE ET LOIRE

Compte-rendu du comité technique du 21 mai 2013

Les points suivants étaient à l'ordre du jour de ce CTL :

- Approbation du procès-verbal du CTL du 15 mars 2013
- Gestion des crédits
- Présentation du rapport annuel du DUERP
- Questions diverses

En préambule, la Direction a précisé que pour le remplacement du délégué des services sociaux, un appel à candidature sera fait prochainement. Avant la fin juin, les dossiers des candidats devront être déposés.

De plus, le poste d'assistant social devrait être pourvu prochainement.

Le projet définitif a tenu compte d'une partie de nos revendications notamment sur :

- **Approbation du PV du CTL du 15 mars 2013 :**
Adopté à l'unanimité syndicale.

- **Gestion des crédits :**

C'est la crise ! Seule réponse à cette crise : coupes budgétaires pour les services de l'Etat.

Pour 2013 c'est en Indre et Loire 20 % de baisse en trois ans ! L'année s'annonce donc difficile.

La dotation globale de fonctionnement s'élève à 3 217 174 €. Elle correspond aux dépenses de fonctionnement (programme 156) pour 97% et aux dépenses d'entretien (programme 309) pour 3%.

Bilan de l'année 2012 :

Le programme 156, c'est 94 % de la dotation. Quelques postes ont fait l'objet d'un rapport particulier :

- L'affranchissement car en 2012 il a représenté 27% du budget
- Les fluides avec 13 % (à noter l'augmentation du gaz). A noter pour les fluides, le chauffage représente un surcoût que notre direction locale gère en aveugle puisque les factures sont exploitées directement par la Direction Générale
- Nettoyage en augmentation par rapport à 2011. On essaie de faire des économies en remplaçant les agents « Berkani » par une extension des contrats avec la société de nettoyage.
- Fournitures informatiques, en augmentation, spécialement les consommables (+ 47% par rapport à 2011)

Le matériel informatique ainsi que le mobilier de bureau ont fait l'objet de restriction afin de compenser les autres postes budgétaires.

Le programme 309 : globalement les besoins ont été couverts (maintenance, contrôles) :

- Bâtiment de l'ESI (climatisation...)
- Travaux d'entretien
- Contrôles obligatoires sur les bâtiments : ascenseurs, chauffage ...

Depuis 2012, la direction locale cherche les économies possibles. Elle poursuit cette année (2013) encore sur :

- Poste informatique : le non remplacement des écrans. Les besoins devraient être couverts par la réserve détenue par les services de l'ESI et la direction pense que le CHS financera les écrans 22 pouces comme il l'a fait en 2012.
- La téléphonie : un recensement a permis de résilier des abonnements n'ayant pas lieu d'être, la recherche de tarif forfaitaire, à compter de juin un marché sera passé avec SFR au lieu d'Orange...
- Maintenance technique : elle sera assurée par l'équipe technique de la DGFIP du service logistique
- L'affranchissement : comme nombre de départements, l'Indre et Loire tend vers la centralisation de ce service, sur l'agglomération de Tours. Un groupe de travail réfléchit à la mise en œuvre pratique. Il s'agit ainsi de bénéficier des prix les plus bas de la Poste, en industrialisant le service. Pour cela il faut une masse importante de plis. Il y aurait donc une collecte dans les différentes unités, un service unique doté d'une machine Néopost plus performante, abandon des locations de machines à affranchir dans les postes concernés... Economie attendue de 100 à 200 000 euros. Cette organisation devrait améliorer nos conditions de travail ?
- Travaux immobiliers (enveloppe sous l'égide de la Préfecture) :

Chinon : le cadastre a fait peau neuve. Il reste à terminer la zone tampon. Après un arrêt en juillet, le couloir sera fini.

La partie vacante serait disponible pour une location. La Direction souhaiterait louer à une administration n'accueillant pas de public. Ce souhait nous semble difficilement réalisable.

Loches : l'accueil est à refaire (en attente de l'accord de la Direction Générale), proposition faite à Sous Préfecture de louer l'espace libre. Les agents ont demandé un point d'eau (fontaine) au niveau du rez-de-chaussée (à voir au CHS).

Tours : pour la Paierie et TPM leur contrat de location a été reconduit pour 2014 car les travaux au Champ Girault ne seront probablement terminés qu'en 2015 (coordonner les travaux pour les façades) Les appels d'offre seront lancés en juin et le désamiantage effectué avant la fin de cette année.

ESI : le bâtiment reste à la charge de la DGFIP. Cet immeuble bien que neuf nécessite une gestion particulière (clim...) pour un équipement sophistiqué. L'entretien est bien assuré mais il est à noter que l'immeuble a déjà 10 ans.

SIRHIUS (gestion des personnels) : le département s'est porté volontaire pour ce site national. Ce service emploiera 9 personnes. L'application est prévue pour la centralisation des payes. Elle aura en charge toute la partie « industrialisable » de la gestion des ressources humaines.

A terme, cette organisation devrait reposer sur des plates formes (de 5 à 22) sur tout le territoire. Selon le nombre de ces plates formes, l'Indre et Loire pourrait avoir un service doté entre 20 et 60 emplois. Les services RH conserveront la partie « noble » de la gestion des dossiers (CAP, notation, formation, conditions de vie au travail...)

La difficulté de gestion de ces crédits en baisse constante pousse notre direction à s'adresser au CHS pour combler les besoins.

Effectifs, crédits, ces réductions constantes modifient notre environnement professionnel, de plus en plus les services sont restructurés, industrialisés, aurons nous à l'avenir la perception d'appartenir à un service unique de l'Etat, au service de la Nation, garant de la « liberté, égalité, fraternité » ?

– **Présentation du rapport annuel du DUERP :**

Le document technique remis aux organisations syndicales montre les risques potentiels ou réels rencontrés dans les différents services de notre administration.

Ce document sera discuté en CHSCT.

Ce document **est disponible sur le site intranet ULYSSE 37 dans la rubrique « Les Agents – Les conditions de vie au travail – Programme Annuel de Prévention ».**

Pour information, M. Alain COLAS remplace M. Luc REBEYROL au poste d'assistant de prévention.

– **Questions diverses :**

La Direction a précisé qu'il n'est pas prévu que les collègues de la filière GP recevant des contribuables pour la campagne d'impôts sur les revenus soient « récompensés » par l'enveloppe exceptionnelle de campagne (le montant reçu étant très modeste). Cette « prime » sera à l'avenir supprimée.

Vos élus:

Irène GAILLARD, France URGON et Ronan LE NEZET

Coordonnées de la section CGT Finances Publiques 37:

Le site local : <http://www.financespubliques.cgt.fr/037/>

Adresses : 94 boulevard Béranger 37032 TOURS Cedex

40 rue Edouard Vaillant 37060 TOURS Cedex 9

Tél : 02 47 21 74 27 (local blvd Béranger)

Courriel : cgt.ddfip37@dgfip.finances.gouv.fr

