



SECTION INDRE ET LOIRE

Compte-rendu du CHSCT du 28 janvier 2021

(Délégation CGT : Séverine Mandereau, Nathalie-Vergez-Berthier, Thierry Durin)

IL n'y a pas eu de déclaration liminaire des organisations syndicales.

1 – PV de la réunion du 03 décembre 2020

Approuvé à l'unanimité.

2 – Actualité médecin de prévention (MP)

Depuis le 01 janvier 2021, le MP a recensé 3 cas COVID-19 dont 2 se sont avérés positifs.

Elle rappelle à la Direction qu'elle tient à prendre contact avec l'agent si possible avant son retour dans le service, surtout pour les cas positifs, afin de faire le point.

Elle a un questionnaire en ce sens à soumettre à l'agent.

La CGT a demandé confirmation à la Direction sur la nature des masques « tissus » fournis aux personnels : il s'agit bien de masques catégorie 1.

Un nouvel approvisionnement est prévu fin février...

Une circulaire de la Direction Générale de la Santé préconise dorénavant une distanciation sociale de 2 mètres et non plus 1 mètre, lors des situations de « convivialité ».

Évidemment, le port obligatoire du masque et le respect des gestes barrières dans les services demeurent les préconisations primaires.

3 – Actualité inspecteur santé sécurité au travail (ISST)

Pas d'actualité.

4 – Présentation des travaux du GT « amélioration des conditions d'exercice en télétravail »

Le compte-rendu est présenté par la référente télétravail. (TLT)

Le GT a permis de soulever diverses questions, notamment sur l'évolution de l'organisation du travail et sur les risques pouvant impacter les personnels.

Les premières propositions sont listées dans le compte-rendu en PJ.

Il en ressort un besoin prégnant de communication entre les différents interlocuteurs :

- l'agent avec son chef de service,
- les échanges entre le télétravailleur et les collègues en présentiel.
- des plannings SIRHIUS agrémentés en conséquence (journée télétravaillée en rose)
- nécessité de préciser les modalités de contact du télétravailleur sur les plages variables.
- création d'une rubrique dédiée au télétravail sur ULYSSE37
- pour les grosses structures, possibilité de désigner un référent TLT
- fourniture d'un téléphone portable professionnel selon les missions des télétravailleurs

La référente TLT précise qu'en cas de sortie de documents des lieux de travail, la responsabilité de l'agent n'est pas engagée, sous couvert d'avoir informé son chef de service.

Un autre GT va être organisé rapidement afin de poursuivre ces réflexions, notamment sur les aménagements de postes à domicile (acquisition d'un second fauteuil ou déménagement du premier au domicile de l'agent...) sur le déplacement des équipements des collègues en situation de handicap, sur les matériels, la prise en charge de coûts...

Par ailleurs, la Direction stipule qu'à terme, hors situation de pandémie, nous serions tous équipés en micro-ordinateurs portables et non plus en PC avec unité centrale (fin du VPN15 en TLT)

Cela permettrait la tenue de réunions en visioconférence (caméra intégrée au portable) plutôt qu'en audio.

5 – Travaux désamiantage LOCHES

La Direction indique que les travaux ont démarré ce jour pour une fin prévue mi-février.

La CGT compte tenu du contexte actuel, espère pour l'ensemble des collègues du site, que ces travaux seront bien terminés à la date prévue.

6 – Registre CHSCT et fiches de signalement

Depuis le 03/12/2020, 8 nouvelles fiches ont été enregistrées sur le registre, dont 5 ont été routées vers le registre logistique.

La CGT est à nouveau intervenue sur les ouvrants du 1er étage de Champ-Girault et les problèmes de chauffage afférents.

La Direction répond que la demande réalisée dans le cadre du plan de relance a été refusée par la Centrale mais que la Direction continuait d'intervenir sur ce dossier.

Selon vos problématiques, la CGT vous incite fortement à compléter les registres CHSCT et Incidents logistiques, car la Direction doit y répondre.

Concernant le registre CHSCT, une information supplémentaire est faite aux membres lors de chaque réunion plénière.

7 – Point d'étape référent COVID-19 (pour information)

Depuis décembre 2020, c'est l'assistante de prévention qui occupe cette fonction.

Pour cela, elle utilise une grille d'évaluation en 12 points (cf guide ministériel) adressée à chaque chef de service « pour s'assurer de l'effectivité de la mise en œuvre des mesures sanitaires ».

Elle constate une réelle acceptation des mesures.

La Direction a sollicité les entreprises titulaires des contrats, pour des prestations supplémentaires de nettoyage en lien avec la COVID-19.

8 – Premier bilan de la mise en place NRP depuis le 01 janvier 2021

La direction nous informe :

- 36 collègues ont été concernés par le fait de quitter leur commune d'affectation, dont 14 impactés par la fermeture de SORIGNY, LIGUEIL et, ILE BOUCHARD (aucune alternative que de rejoindre une autre commune d'affectation)

- environ 30 par un changement de métier

Cela représente peu d'agents par rapport à l'effectif global de la DDFIP 37 (763 agents cf tableau des effectifs au 01/01/2021) !! dixit la DIRECTION !

Les travaux ne sont pas encore terminés – cf ULYSSE 37 – A LA UNE – LETTRE D'INFORMATION N°3 NRP
Après la mise en place du NRP les collègues seront également impactés par des travaux et des déménagements.

– concernant la formation :

Pour les SIP et SIE, des formations se sont déroulées en décembre et janvier.

D'autres sont en cours de montage pour coller avec le planning des SIP et SIE.

Pour les SGC et les conseillers aux décideurs locaux, celles-ci sont en cours.

Sur les différents sites, les « sachants » de chaque service encadrent les nouveaux.

La CGT est intervenue pour indiquer que lorsqu'il y a des missions nouvelles à appréhender l'impact n'est pas le même et les collègues sont en souffrance .

Beaucoup de collègues se retrouvent « tuteurs » ou référents dans un contexte très dégradé.

Les applications ne sont pas encore toutes opérationnelles et cela engendre des travaux supplémentaires (transfert d'opérations ...)

Inquiétude aussi au niveau de l'EDR, suppression d'emplois, futurs départs suite à promotion et retraite, où le renfort sur certaine structure (SIE) pose questions pour l'avenir.

Nous avons également demandé du matériel complémentaire. (photocopieur)

Nous avons aussi fait remonter l'inquiétude des agents quant à la future campagne d'impôt sur le revenu compte tenu de la situation actuelle (absences diverses, maladie, retraites, promotions...)

Nous avons demandé à revoir l'installation de l'accueil temporaire du SIP de Loches .

Nous avons souligné la problématique du stock du SPF de CHINON dont le traitement est toujours assuré par les agents qui auraient dû rejoindre au 1^{er} février leur nouvelle structure. (SIP et SGC)

Le NRP accentue les malaises existants dans les structures et ce dans une période compliquée et incertaine.

Un nouveau point d'étape aura lieu...

N'hésitez pas à faire remonter vos demandes, remarques à l'adresse suivante :

cgt.ddfip37@dgfip.finances.gouv.fr

9 – Bilan 2020 CHSCT : accidents, formation et exécution budgétaire

L'ensemble des devis sera envoyé aux membres du CHSCT par messagerie pour avis. (CHSCT-Volant)

Exercices d'évacuation incendie Tours Béranger, Chinon, Loches, Amboise	2400,00
1 bureau réglable en hauteur (CDFIP LOCHES)	221,14
3 bureaux réglables en hauteur (CDFIP TOURS)	663,40
1 bureau réglable en hauteur (Site dePortalis)	221,14
Analyse appareillage mal-entendant	78,00
Repérage amiante avant travaux d'installation des plans d'évacuation incendie sur le site Béranger	929,64
Achat de 40 masques inclusifs	422,50

10 – Programme 2021 visites CHSCT

À l'aune de l'année 2020, le programme 2021 des visites CHSCT n'est pas acté et devrait être difficile à mettre en œuvre au vu des futures annonces du gouvernement début février.

11 – Questions diverses

Le digicode côté entrée des personnels sur le site du CHAMP-GIRAULT est temporaire, dans l'attente de la réception de la pièce à changer.

À la demande de CGT, la Direction confirme qu'elle a anticipé les annonces gouvernementales de la semaine prochaine en prévoyant le retour des audio-conférences format CTL, CHSCT/CTL à l'instar de celles organisées pendant les confinements précédents .