



Compte-rendu du CHSCT du 12 mai 2022

(Délégation CGT : Thierry Durin, Séverine Mandereau)

Le Président présente Mme MERLE nouveau médecin du travail (MT) qui a pris ses fonctions le 01 avril 2022.

1 – PV séance plénière du 01 mars 2022 (pour avis)

VOTE : unanimité pour

2 et 3 – Point de situation COVID 19 (pour information)

Depuis le 01 janvier 2022, il a été recensé 206 cas positifs (43 en avril / 5 en mai) et 215 cas contact (15 en avril / 1 en mai).

La MT précise qu'actuellement le taux d'incidence en Indre-et-Loire est de 500, contre 1500 début avril .

La CGT note effectivement que la baisse est notable au vu des nouveaux critères.

Car pour rappel, le seuil en début de pandémie était de 50.

D'autant que le matin du présent CHSCT, l'annonce était faite de la suppression de l'obligation du port du masque dans les transports en commun dès le lundi 16 mai 2022.

3 – Actualité du MT (pour information)

Pour rappel, Mme Merle officiant aussi dans le Maine-et-Loire, est présente dans le département les lundis et jeudis.

Le rapport 2021 est à l'aune de celui de 2020 focalisé sur la gestion de la crise COVID.

Elle note l'augmentation des visites occasionnelles à la demande de l'agent ou de l'administration.

Depuis sa prise de fonctions, elle gère principalement les situations difficiles mais espère reprendre le cours « normal » des visites périodiques.

La CGT fait le vœu qu'à l'occasion de son arrivée mais aussi, de la secrétaire médicale et de l'installation dans de nouveaux locaux, les échanges soient à nouveau plus fluides entre la médecine du travail et les services RH, notamment concernant les visites de (pré)-reprise.

Elle présente ensuite la réforme des services de médecine de prévention dans la FPE.

Le décret 2020-647 du 27 mai 2020, après déclinaisons statutaires, est applicable au 31 mars 2022.

Cette réforme, pour les membres du CHSCT, pallie le manque de MT, leur démographie et les effets du numerus clausus.

Elle a ainsi pour but affiché d'optimiser les forces vives en ciblant les agents qui en ont le plus besoin.

Parmi les changements, citons les visites en lien avec une surveillance médicale particulière qui deviennent quadriennales, et non plus annuelles.

Elle tient à préciser aux membres CHSCT pour relais auprès des agents, que ces derniers peuvent demander à rencontrer le MT avant une reprise.

Concernant le retard accumulé sur les surveillances médicales quinquennales, un planning à établir en lien avec les services RH prévoit de convoquer en 2022 les agents dont l'année de naissance se termine par 2 ou 7, et en 2023 celle qui se finit par 3 ou 8.

4 – Actualité inspecteur santé sécurité au travail (pour information)

Il confirme son retour sur le terrain et la reprise très progressive de ses visites réglementaires.
Il a ainsi pu participer aux visites CHSCT du 08 avril 2022.

5 – Point sur les visites de la délégation CHSCT du 08 avril 2022 :

Pas de document à l'ordre du jour, car les OS se sont entendues sur un simple point oral ce jour.

- ***Matinée - Centre de contact et Centre de Gestion des Retraites :***

Pour les premiers, il ressort une demande prégnante de casques plus performants, adaptables à la technique TOIP, non filaires et plus confortables.

Pour rappel, les casques équipant les collègues des plateformes téléphoniques doivent être réglés pour éviter au maximum les chocs acoustiques.

L'acoustique fait l'objet encore de remarques, mais selon l'ISST vu les travaux déjà réalisés, le bénéfice coût/amélioration de nouveaux travaux ne serait pas pertinent.

Enfin, un complément au dispositif d'alarme incendie doit être envisagé (signallement lumineux) car les collègues au téléphone ne l'entendent pas suffisamment ou avec retard.

Pour les seconds, il ressort principalement l'inquiétude quant à leur devenir, la surcharge de travail générée par l'absorption des CGR Bordeaux et Toulouse et l'appropriation du nouvel applicatif OCAPI.

Le déploiement de ce dernier devait démarrer au 01 janvier 2023 mais sera lissé d'ici juin 2023.

Les collègues des deux sites sont plutôt satisfaits des travaux effectués.

En retour, la Direction informe qu'elle prospecte déjà pour trouver des casques plus performants, confortables et normalisés.

Vu le surcroît d'activité au CGR, le Président se veut rassurant sur l'avenir du service.

Concernant l'applicatif, des liens sont déjà tissés entre le Service des Retraites de l'État et les anciens CGR pour installer des référents disponibles pour les collègues du CGR. Enfin, comme prévu, courant juin 2022 quelques collègues se déplaceront à Bordeaux pour être initiés à OCAPI en configuration Caisse des Dépôts et Consignations.

Suite à l'actualité locale des mutations et l'arrivée de 28 agents de catégorie B, la CGT demande à la Direction si sa réflexion sur le recrutement de contractuels a donc évolué.

Réponse est faite que la Direction Générale (DG) n'a pas ce jour donné son autorisation.

Quant au recrutement de 9 agents de catégorie C par la voie contractuelle, la Direction précise que la fiche de poste échoit le 31 mai 2022 et que bon nombres de candidatures ont été reçues.

La phase d'entretiens prendra le relais.

- **Après-midi - Service de Gestion Comptable de Joué-les-Tours :**

Pour rappel, des travaux ont été réalisés en cofinancement avec la Marie qui est propriétaire des lieux.

La Commune a pris en charge les travaux du hall et la création d'un escalier de secours.

La DDFiP a pris en charge, notamment, la réfection des sols/peintures et l'installation d'une porte blindée entre le hall et les espaces de travail.

Ce jour l'escalier de secours est finalisé, mais il reste accessible aux usagers quand le poste est fermé l'après-midi. Une porte à « ouverture unique » devrait être installée.

Une demande de clefs sécurisées supplémentaires a été faite (actuellement 5 disponibles pour une vingtaine d'agents).

l'AP précise que le nouveau plan d'évacuation est en attente du repérage amiante dans le mur où il sera fixé.

6 – Examen du registre CHSCT, des fiches de signalement et des fiches d'accidents du travail (pour information) :

La situation des ascenseurs de Vaillant est très suivie par BIL.

Une nouvelle désinsectisation sera initiée, ainsi que côté Conseil Départemental.

Concernant la contre-allée, le plus gros des nids-de-poule a été comblé.

Après concertation et accord des trois organismes présents sur ce site, trois devis devraient être présentés lors d'une réunion prévue mi-juin pour des futurs travaux pilotés par l'UIOSS.

SIE Amboise : achat de chaises dans le cadre du fonds d'amélioration des conditions de vie au travail (FACVT)

Concernant les accidents du travail, l'AP informe les membres que le tableau de suivi sera dorénavant présenté à chaque plénière, et non plus une fois l'année.

7 – Point d'information sur les travaux immobiliers :

- **LOCHES :**

Fin des travaux prévue vers la mi-juillet 2022.

Ce retard est lié au solde des congés des personnels des entreprises prestataires, obligatoire avant le 31 mai 2022.

Les agents sont systématiquement informés si les travaux sont bruyants.

Un point d'étape est fait chaque semaine.

- **CGR :**

La cellule comptabilité est dorénavant en zone tampon dans la salle informatique pour un début des travaux prévu le 18 mai 2022 et une fin vers le 30 juin 2022.

- **Hôtel Particulier :**

La Direction est en cours de recrutement d'un maître d'œuvre d'ici la mi-mai 2022.

Ce dernier devra ensuite établir le planning des travaux et le dossier de consultation des entreprises.

Il s'agit dans un premier temps de travaux de mise en conformité sécuritaire, informatique et électrique.

Un « check-up » des zones non refaites serait opéré pour travaux ultérieurs si un financement quelconque devait le permettre.

La Direction envisage la zone tampon en deuxième quinzaine de septembre pour un déplacement des collègues impactés fin septembre .

- **RDC et 1^{er} étage Vaillant :**

Ce dossier couve depuis longtemps...

La Direction a donc demandé une mise à jour du devis pour les ouvrants, le changement du mode de chauffage et l'isolation.

Les travaux sont toujours conditionnés à l'obtention d'un financement par SPIB (éventuellement programmables par tranches fonctionnelles), car la DGF ne suffirait pas à réaliser cette opération.

De manière constante, la Direction recherche toujours tous les modes de financement possibles, y compris actuellement dans le cadre du plan de résilience.

8 – Point sur la médiation sociale au SLR :

La démarche étant confidentielle, la Direction n'a pas de retour.

9 – Présentation des travaux du GT du 29/04/2022 portant sur le « renouvellement » de l'offre de formations du CHSCT :

Lors des échanges, deux principaux thèmes sont ressortis : formation aux discriminations et sensibilisation aux gestes de secours.

La 1^{ère} pourrait comporter un volet théorique puis pratique sous formes d'ateliers, d'échanges entre intervenants. Une durée de 2 jours est envisagée.

La seconde serait une formation de 2 heures (prestataires éventuels : l'École des Pompiers de Tours ou la Croix Rouge) qui viendrait en complément des formations PSC1 déjà prévues par l'offre du CHSCT. Effectivement, cette sensibilisation ne doit pas rogner la formation PSC1 d'après l'ISST, mais peut au contraire, d'après la MT, amener des collègues vers la formation PSC1 !

Les membres du CHSCT donnent leur accord de principe pour initier les démarches permettant de renforcer cette offre de formations du CHSCT.

10 – Programme d'intervention 2022 du CHSCT – budget et devis :

- achat de règles-loupe
- siège assis-genoux
- bureau droit
- achat défibrillateurs* (Amboise, Chinon, Loches et Joué-Les-Tours)
- maintenance défibrillateurs Béranger et Vaillant
- siège manager

Pour un total de 9 208,61 euros TTC avant la plénière.

* En effet, l'AP est informée ce jour, que suite à augmentation du tarif de son fournisseur, la société présente un nouveau devis d'environ 1000,00 HT plus cher.

La Direction informe les membres que l'action « achat de sacs à dos pour les télétravailleurs » du FACVT a été retoqué par la DG, car il s'agit d'une action individuelle.

Pour autant, avant de solliciter éventuellement les crédits du CHSCT, elle recherche toujours un financement alternatif.

11 – Questions diverses :

La CGT rappelle qu'une demande de chaussures de sécurité a été faite, avant même la survenance d'un accident (clou dans la chaussure du collègue).
C'est en cours...

Les pédales des fontaines à eau ont été installées sur les appareils compatibles avec le modèle fourni.

Le calendrier des instances est toujours en attente d'élaboration...

Enfin, la CGT demande un retour en présentiel des instances : après consultation des membres CHSCT, ce retour à la « normale » est possible.

Tours, le 12 mai 2022