

Fiche Technique

Compte rendu de l'utilisation de l'équipe de renfort en 2012

- **Composition de l'équipe de renfort**

L'équipe de renfort départementale (ERD) est composée de 11 agents (1A, 9B et 1C) au 31/12/2012. Au 1^{er} avril 2012, Mme Christel Duclos est arrivée au sein de l'équipe.

Par ailleurs, l'Indre-et-Loire accueille un CPS relais composé de 16 agents (1A, 6B et 9C) au 31/12/2012. En période de fermeture de ce service, les agents sont affectés au sein de l'équipe de renfort. L'équipe de renfort résidence (ERR) a été déployée sur les postes de la commune de Tours du 1^{er} mars au 10 août 2012.

Ainsi, le potentiel de l'équipe de renfort a été porté à 27 agents (y compris les cadres A) durant 5 mois.

- **Doctrines d'emploi de l'équipe de renfort**

L'équipe de renfort est employée principalement à combler les absences liées aux congés longue maladie (CLM), aux maladies s'étalant sur plusieurs semaines, aux sous effectifs et aux vacances temporaires liées aux départs en retraite.

Elle vient aussi renforcer les postes ou services lors de changements importants (application Chorus) ou lors des pics d'activité (visa des mandats en fin de gestion, périodes d'échéances pour l'impôt, poursuites ...).

Au 1^{er} janvier 2012, M. Stephane Bernard, référent Hélios au SPL en 2011, a été affecté de nouveau en renfort dans les unités opérationnelles tout en répondant aux questions posées par les postes sur l'application Hélios. En 2012, 27 jours ont été exclusivement consacrés au soutien ou à la formation Hélios.

- **Données de l'année 2012**

Le nombre de jours d'utilisation de l'équipe de renfort s'élève à 3 123 en 2012 (décompte en jours ouvrés : congés, temps partiels, formations non comptés). 431 jours de soutien ont été alloués aux services de direction et 2 692 jours aux unités opérationnelles (86,20% des affectations totales).

Concernant les services de direction, sur 431 jours utilisés, 183 jours ont été affectés à la Division comptabilité et prestations financières (service comptabilité) et 200 jours à la Division Dépenses et recettes non fiscales de l'État (142 jours pour le service liaison rémunérations).

Les principales unités opérationnelles ayant bénéficié de l'équipe de renfort sont les suivantes :

- ❖ Tours Banlieue Ouest : 283 jours (9,06 % des jours affectés) correspondant à des congés maladie et à un mi-temps thérapeutique.
- ❖ Tours CHU: 257 jours (8,25 % des jours affectés) correspondant à des congés maladie.
- ❖ Tours Municipale : 252 jours (8,09 % des jours alloués) correspondant à un congé bonifié et à des congés maladie.
- ❖ SIP Tours Est : 218 jours (6,98% des jours alloués). Un soutien important a été apporté après la mise en place des SIP de Tours et du transfert de l'ensemble des restes à recouvrer à Tours Est.
- ❖ Neuillé Pont Pierre : 209 jours (6,69 % des jours alloués) correspondant à un congé de maternité et à des retards dans certaines activités de la structure.
- ❖ Bléré : 197 jours (6,31 % des jours alloués) correspondant à deux départs à la retraite et au départ du chef de poste.
- ❖ Paierie Départementale : 152 jours (4,87 % des jours alloués) correspondant à des congés maladie.

- Perspectives

L'utilité de l'équipe de renfort n'est plus à démontrer.

Son volume devra être réexaminé, notamment au regard :

- ❖ du maintien des structures existantes ;
- ❖ des suppressions d'emplois annuelles ;
- ❖ de l'augmentation de l'ERD pendant la fermeture du CPS relais.

Par ailleurs, les compétences qu'elle possède devront être analysées pour étudier les moyens de les optimiser et répondre au mieux aux besoins des unités opérationnelles.