

POUR NOS RETRAITES, POUR NOS EMPLOIS ET NOS SALAIRES

RETRAITES, SALAIRES, EMPLOI : MÊME COMBAT !



Le Premier ministre, pour échapper à la censure, a lancé l'idée d'une concertation sur les retraites, en vue de nous imposer de nouveaux reculs sociaux.

Si certains s'y sont laissés prendre, le bilan à quelques réunions de la fin, est sans surprise.

Aujourd'hui le gouvernement, en concertation avec le MEDEF, s'appuie sur la situation internationale pour nous faire travailler encore plus longtemps (67 ans à minima, voire 70 ans comme au Danemark), et baisser les pensions de retraite.

Les mêmes veulent surtout ouvrir notre système de retraite à la capitalisation, qui sera donc soumis aux marchés boursiers avec tous les risques qu'ils présentent.

La retraite par répartition c'est solide et solidaire : chaque euro cotisé finance immédiatement les pensions. Des salaires + élevés, c'est + de cotisations pour la sécurité sociale, donc de meilleures retraites, mieux financées.

Augmenter les salaires et gagner l'égalité salariale femmes-hommes, ce n'est pas seulement juste, c'est aussi le moyen fiable et efficace de garantir l'avenir de notre système solidaire par répartition.

Le salaire net c'est pour le mois, le salaire brut ça donne des droits. À l'inverse, les exonérations de cotisations sociales, la pression sur les bas salaires et le recours massif aux primes non cotisées affaiblissent le financement de nos retraites.

Augmenter les salaires, c'est mieux répartir les richesses. En 2024, les dividendes versés aux actionnaires ont battu des records. Une part de ces profits doit revenir à celles et ceux qui produisent la richesse : les travailleuses et les travailleurs.

Salaires - retraites : ce n'est pas l'un ou l'autre, c'est l'un pour l'autre. Augmenter les salaires, sécuriser l'emploi, remettre à plat les exonérations de cotisations : ce sont des moyens pour revenir à une retraite à 62 ans maintenant, puis le retour à 60 ans. Le patronat et le gouvernement refusent d'entendre les propositions CGT pour préserver les profits de quelques-uns.

La CGT propose des solutions pour financer les 15 milliards d'€ nécessaires à l'abrogation :

Égalité salariale femmes-hommes

+ 6 MILLIARDS D'EUROS

Contribution des dividendes

+ 10 MILLIARDS D'EUROS

Hausse de 1% des cotisations dites patronales.

+ 5 À 6 MILLIARDS D'EUROS

Lutte contre la fraude patronale aux cotisations sociales et au travail dissimulé

+ 6 À 8 MILLIARDS D'EUROS

Assujettissement aux cotisations des primes d'intéressement et de participation

+ 4 MILLIARDS D'EUROS

Plus de salaires, c'est plus de cotisations et de meilleures pensions !

Le 5 juin, il y a une double utilité à se mobiliser :

=> Dans la rue, pour gagner l'abrogation de la réforme des retraites : **64 ans c'est non !**

=> Dans son entreprise, son service pour revendiquer et gagner des avancées sur les salaires et les conditions de travail.

**Rassemblement, manifestation et barbecue revendicatif
jeudi 05 juin 2025 à 11h00, Place de la gare de Tours.**



Syndiquez-vous sur www.ud37.cgt.fr

